



Jönköping, 2024-05-21

Hållbarhetspolicy

Inledning:

Elmia AB, med sitt stolta arv som katalysator för tillväxt och framsteg, har visionen att vara världens grönaste mötesplats för innovation, affärsutveckling och upplevelser. Elmia ska integrera ansvarsfulla praxis i alla aspekter av verksamheten och aktivt bidra till en hållbar framtid för planeten och samhället.

Strategiska Pelare:

- **Samarbeten som gynnar alla:** Vi bygger och underhåller partnerskap som främjar hållbarhet på alla nivåer.
- **Ansvarsfullt inköp:** Vi gör hållbara val i vår inköpsprocess. Leverantörer ska dela hållbarhetsvärderingar och uppfylla höga standarder. Transparens och etik i värdekedjan är viktig och vi ska säkerställa hållbar praxis i värdekedjan.
- **Kund- och medarbetarengagemang:** Vi engagerar våra kunder och medarbetare i vårt hållbarhetsarbete, uppmuntrar till innovation och ansvarstagande.
- **Samhällsansvar och lokal förankring:** Som en integrerad del av Jönköpings samhälle bidrar vi positivt till lokal och global hållbar utveckling.

Huvudprinciper för Hållbarhet:

- **Ansvarstagande:** Vi tar ansvar för våra handlingars påverkan på samhället, ekonomin och miljön.
- **Öppenhet:** Transparens i våra beslut och aktiviteter.
- **Etiskt uppförande:** Ärlighet, rättvisa och integritet i alla våra företagsaktiviteter.



- **Respekt för intressenternas intressen:** Erkänna och respektera intressenters behov och rättigheter.
- **Rättsstatsprincipen:** Följa och respektera alla tillämpliga lagar och föreskrifter.
- **Internationella uppförandenormer:** Följa internationella normer för uppförande.
- **Respekt för mänskliga rättigheter:** Engagemang för att respektera och främja mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja.

Due Dilligence:

Due dilligence är som att göra sin "hemläxa" innan man går in i en affär eller ett partnerskap. Det handlar om att noggrant undersöka och förstå alla möjliga aspekter av den andra parten, inklusive deras ekonomi, juridiska situation och hur de påverkar samhälle och miljö. Målet är att hitta eventuella problem eller risker innan man slutför affären för att undvika överraskningar. Hållbarhet är centralt för vårt arbete. Genom att implementera due dilligence processer identifierar, förebygger och hanterar vi aktivt risker kopplade till samhällsansvar och hållbarhet. Vi sätter höga krav på våra leverantörer, samarbetspartners och intressenter för att säkerställa att de följer våra hållbarhetsvärderingar. På detta sätt skapar vi ringar på vattnet som främjar hållbarhet i hela vår värdekedja.

Intressentengagemang:

Vi arbetar nära med intressenter för att främja hållbar utveckling och säkerställa att strategier och handlingar är i linje med samhällsförväntningar.

Hållbarhetskategorier som Elmia arbetar med:

Våra övergripande hållbarhetskategorier inkluderar verksamhetsstyrning, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, goda verksamhetsmetoder, konsumentfrågor, samt samhällsengagemang och utveckling. Elmia följer en holistisk syn på begreppet hållbarhet som omfattar social hållbarhet, miljömässig hållbarhet och ekonomisk hållbarhet.

Social hållbarhet:

- **Arbetsmiljö:**
 - Vi engagerar oss i att skapa en sund och säker arbetsmiljö för alla som arbetar hos Elmia. Elmia ska minst leva upp till lagkrav och föreskrifter. Vad gäller den organisatoriska och sociala arbetsmiljön så verkar Elmia utifrån Arbetsmiljöverkets AFS 2015:4. Vidare säkerställer Elmia att de entreprenörer, partners och leverantörer som jobbar för Elmia lever upp till de krav som Elmia ställer för sina egna medarbetare.



- Elmias arbetsmiljö grundar sig på engagemang, affärsmässighet, innovation och tillit. Samtliga medarbetare ska ges möjlighet till påverkan i sin arbetssituation. Såväl chefer som medarbetare ansvarar för arbetsmiljön och hur den påverkas av de olika beslut som fattas. I ansvaret ligger att inom respektive medarbetares befogenheter skapa en god arbetsmiljö. I de fall en medarbetares befogenheter inte räcker till och/eller när eventuella risker eller hot uppstår, ska närmaste chef, alternativt Skyddskommittén, informeras för att vidta eventuella åtgärder. Vid förändringar i verksamheten ska arbetsmiljö- och miljöfrågor diskuteras, riskerna ska undersökas och konsekvenserna bedömas i samverkan med berörda arbetstagare. Därefter ska eventuella åtgärder vidtas för att i möjligaste mån förebygga negativa effekter och minimera risker.
- **Medarbetarnas välbefinnande:**
 - Vi främjar jämställdhet, mångfald och icke-diskriminering, och uppmuntrar medarbetarnas engagemang och utveckling.
 - Arbetsmiljön på Elmia ska inte utsätta medarbetare för ohälsa eller olycksfall. Elmia har, och ska verka för, en nollvision av tillbud, arbetsskador samt all form av diskriminering och kränkande särbehandling. Med utgångspunkt i fyra enkla nyckelord: Obegripligt, Olustigt, Obehagligt och Orättvist, värderar vi eventuell kränkande särbehandling i vår samvaro och vårt samarbete på arbetsplatsen.
 - Elmia verkar för jämställdhet och för att ta vara på mångfald i arbetslivet, genom att bedöma personer utifrån kompetens, behandla alla med respekt och ge alla lika rättigheter och möjligheter.
 - Vidare ska Elmia kontinuerligt verka för ökat välmående och minskade sjuktal. Vissa arbetsmiljöproblem kan vara av sådan art att teknisk, medicinsk eller psykosocial expertis behöver anlitas. Detta görs i samarbete med utsedda leverantörer och partners av dylika tjänster. Om incidenter eller avsteg uppstår utifrån denna policy, så är det en skyldighet att omgående rapportera detta till chef, skyddsombud eller HR. åtgärder ska diskuteras och bestämmas tillsammans med den/de som anmäler, samt alltid HR och skyddsombud och vid behov hela skyddskommittén.
- **Samhällsengagemang:** Aktivt bidrag till samhällsutvecklingen och stöd till lokala initiativ.

Miljömässig hållbarhet:

- **Strategi och mål:** Vår hållbarhetsstrategi sätter människor och miljön i centrum och strävar efter att integrera miljöaspekter i alla våra beslut. Genom att minska vår påverkan på planetens resurser och klimatet bidrar vi aktivt till FN:s hållbarhetsmål. Vi är fast beslutna att



göra mer för att säkra en hållbar framtid för vår organisation, våra intressenter och vårt Jönköping.

- **Driva miljömässiga lösningar:** Som en central aktör inom evenemangsbranschen inser vi vårt ansvar att leda vägen mot en hållbar framtid. Vi strävar efter att vara världens grönaste mötesplats för innovation, affärsutveckling och upplevelser genom att tillgängliggöra och dela innovativa lösningar för miljön. Genom att kontrollera våra inköp, drift av anläggningen och stöd till kunder och partners, arbetar vi mot verkliga miljömässiga förändringar.
- **Hållbarhetsområden i fokus:** Vårt ansvar omfattar sju huvudområden: verksamhetsstyrning, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, goda verksamhetsmetoder, konsumentfrågor samt samhällsengagemang och utveckling. Inom dessa områden tar vi specifik hänsyn till miljöpåverkan och strävar efter att hantera och minska den negativa samt öka den positiva påverkan i alla våra verksamhetsgrenar.
- **Samarbete och partnerskap:** Vi tror på kraften av samarbete för att uppnå våra hållbarhets mål. Genom att bygga starka partnerskap med alla parter, från leverantörer till evenemangsarrangörer, stärker vi vår kapacitet att skapa positiva miljöförändringar. Vår övertygelse är att framgången ligger hos våra medarbetare och partners, som delar vår passion för hållbarhet.
- **Kontinuerlig förbättring och innovation:** För att uppnå vår vision om att vara världens grönaste mötesplats för innovation, affärsutveckling, och upplevelser engagerar vi oss i kontinuerlig förbättring och innovation. Vi utforskar ständigt nya metoder för att minska vår miljöpåverkan och uppmuntrar kreativa lösningar för att uppnå våra hållbarhetsmål.
- **Transparens och redovisning:** Vi är engagerade i att vara transparenta i vårt miljöarbete. Genom att regelbundet rapportera våra framsteg och utmaningar i hållbarhetsrelaterade frågor, håller vi oss ansvariga både internt och externt.

Ekonomisk Hållbarhet:

- **Långsiktig ekonomisk stabilitet:** Ansvarsfulla finansiella beslut och effektiv resurshantering.
- **Affärsetik och transparens:** Högsta graden av etik och transparens, med strikt lagföljd.
- **Innovation och affärsutveckling:** Främja innovation för företagets konkurrenskraft och framtid.



Implementering och Uppföljning:

Denna policy integreras i alla verksamhets och beslutsprocesser, med regelbunden utvärdering och rapportering för att kontinuerligt förbättra vår hållbarhetsprestanda.

- **Policyintegration:** Vägledande för alla beslut och åtgärder.
- **Utbildning och medvetenhet:** Våra medarbetare är medvetna och utbildade i policys principer och praxis.
- **Övervakning och rapportering:** Regelbundna granskningar för att säkerställa efterlevnad och effektivitet.

Avslutande Uttalande:

Med denna policy påvisar sig Elmia AB att vara en ansvarstagande och hållbar aktör, med ett starkt åtagande för att balansera ekonomiska, miljömässiga och sociala mål för en hållbar framtid.

Med vänlig hälsning,

Tom Schulz Radonja

Hållbarhetsansvarig / Elmia AB